

ROMANIA
JUDETUL CARAS-SEVERIN
COMUNA GIRNIC
PRIMAR

DISPOZITIE

privind acordarea indemnizatiei lunare de insotitor d-lui Boboescu Ionut Catalin,
persoana cu handicap grav din localitatea Padina Matei, nr.

Primarul comunei Girnic, judetul Caras-Severin;

Vazand referatul nr. 69/28.04.2015

Avand acordul nr.11207/16.04.2015 inaintat de Directia Generala de Asistenta Sociala si
Protectia Copilului Caras-Severin in urma optiunii exprimate de d-l Boboescu Ionut Catalin si
cererea nr.358/28.04.2015;

In baza Certificatului de incadrare in grad de handicap nr.1375/ 03.04.2015 emis de Comisia de
Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap Caras-Severin;

Tinand cont de art.42 alin.(4), art.43 si art.44 lit.b) din Legea nr.448/2006 privind protectia si
promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul art. 68 alin. (1) din Legea nr.215/2001 privind administratia publica locala, cu
modificarile si completarile ulterioare, republicata;

DISPUNE:

Art.1. Incepand cu data de 01.05.2015 si pana la expirarea valabilitatii Certificatului de
incadrare in grad de handicap 1375/ 03.04.2015, se acorda d- lui Boboescu Ionut Catalin, persoana
cu handicap grav cu domiciliul in comuna Girnic, sat Padina Matei, nr. , CNP
indemnizatia lunara de insotitor in cuantum de 724 lei .

Art.2. Prezenta dispozitie se comunica prin grija secretarului comunei Institutiei Prefectului
Caras-Severin, persoanei nominalizate la art. 1, compartimentului financiar-contabil din cadrul
Primariei Girnic si se va afisa in locurile publice amenajate.

Art.3. Prezenta dispozitie poate fi contestata in conditiile Legii nr.554/2004 privind
contenciosul administrativ.

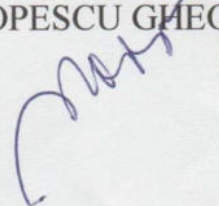
PRIMAR,
TISMANARIU NICOLAE



NR. 20
Girnic la: 29.04.2015



Avizat
SECRETARUL COMUNEI,
POPESCU GHEORGHE



ROMANIA
JUDETUL CARAS-SEVERIN
COMUNA GIRNIC
PRIMAR

DISPOZITIE

privind trecerea la o gradatie superioara de vechime a d-lui Cirpian Gheorghe, consilier in cadrul aparatului despecialitate al primarului comunei Girnic si reincadrarea intr-o alta clasa de salarizare

Primarul comunei Girnic, judetul Caras-Severin;

Vazand cererea nr.380/29.04.2015 si referatul nr.381/29.04.2015;

In baza art.10 alin.(5) si art.11 alin.(3) din Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare ;

Luand in considerare art.6 din OUG nr.83/2014 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare ;

In temeiul art. 68 alin. (1) din Legea nr.215/2001 privind administratia publica locala, cu modificarile si completarile ulterioare, republicata;

DISPUNE:

Art.1. Incepand cu data de 01.05.2015, d-lui Cirpian Gheorghe, consilier in cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Girnic, grad profesional asistent, i se acorda gradatia 5 si se reincadreaza in clasa 36 de salarizare .

Art.2. D-l Cirpian Gheorghe va beneficia de un spor de 2,5 % la salariul de baza avut in luna aprilie 2015.

Art.3. Cu ducere la indeplinire se incredinteaza contabila primariei.

Art.4. Prezenta dispozitie se comunica prin grija secretarului comunei Institutiei Prefectului Caras-Severin, contabilei, persoanei nominalizate la art.1 si se va afisa in locurile publice amenajate.

si se va afisa in locurile publice amenajate.

Art.5. Prezenta dispozitie poate fi contestata in termenele si conditiile Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ si se depune la sediul Primariei Girnic.

PRIMAR,
TISMANARIU NICOLAE

NR. 21

Girnic la: 29.04.2015



Avizat
SECRETARUL COMUNEI,
Popescu Gheorghe

ROMANIA
JUDETUL CARAS-SEVERIN
COMUNA GIRNIC
PRIMAR

DISPOZITIE

privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare in munca, datorate prezentei radiatiilor neionizate a campului electromagnetic din incinta dadirii Primariei Girnic

Primarul comunei Girnic, judul Caras-Severin,

Vazand Raportul de masuratori nr.21/07.05.2015 intocmit de Societatea Nationala de Radiocomunicatii S.A. /Sucursala DR Timisoara;

Luand in considerare prevederile Anexei nr.I , Capitolul I, lit. B, art.1 , Capitolul II, lit. L, art.1 din Legea-cadru privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere art.1 alin.(2) si (3) , art.3 si art.5 din O.U.G nr.83/2014 privind salarizarea personalului bugetar in 2015 si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice;

Tinand cont de Legea nr.319/2006 a securitatii si sanatatii muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;

In baza H.G. nr.1136/2006 privind cerintele minime de securitate in sanatate referitoare la expunerea lucratorilor la riscuri generate de campuri electromagnetice;

Analizand Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, reactualizata , cu modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul art.63 alin.(5) lit. e) si art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

DISPUNE:

Art.1. Se aproba Regulamentul de acordare a sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare in munca, datorate prezentei radiatiilor neionizate a campului electromagnetic din incinta cladirii Primariei Girnic , conform anexei la prezenta dispozitie.

Art.2. Cuantumul sporului prevazut in Regulamentul din anexa la prezenta dispozitie este de 15% din salariul de baza, revizibil in functie de prevederile legale si se aplica atat functionarilor publici, cat si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Girnic.

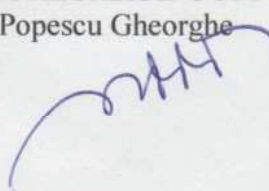
Art.3. Cu ducere la indeplinire se incredinteaza compartimentul financiar-contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Girnic.

Art.4. Prezenta dispozitie va fi comunicata prin grija secretarului comunei Institutiei Prefectului Caras-Severin, compartimentul financiar-contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Girnic si prin afisare in locurile special amenajate.

PRIMAR,
Tismanariu Nicolae



Avizat
SECRETARUL COMUNEI,
Popescu Gheorghe



Nr. 22
Girnic la data de: 29.05.2015

REGULAMENTUL

de acordare a sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare in munca, datorate prezentei radiatiilor neionizate a campului electromagnetic din incinta cladirii institutiei Primariei Girnic

CAPITOLUL I

SCOP

Prezentul regulament stabileste locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporurilor in raport cu conditiile in care isi desfasoara activitatea, precum si conditiile de acordare a acestora.

Prevederile prezentului regulament pot fi completate si prin alte dispozitii sau reglementari.

LEGISLATIE DE REFERINTA

- Legea-cadru privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice nr.284/2010, cu modificarile si completarile ulterioare;
- O.U.G nr.83/2014 privind salarizarea personalului bugetar in 2015 si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice;
- Legea nr.319/2006 a securitatii si sanatatii muncii;
- H.G. nr.1136/2006 privind cerintele minime de securitate in sanatate referitoare la expunerea lucratorilor la riscuri generate de campuri electromagnetice;
- H.G. nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006;
- Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, reactualizata , cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr.188/1999 privind Statutul functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr.215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

DISPOZITII GENERALE

Art.1. (1) Prezentul regulament reglementeaza sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca de pana la 15% din salariul de baza, acordat functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Girnic, in conformitate cu prevederile legale in vigoare la data intocmirii acestuia.

(2) Sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare prevazut in prezentul regulament, se acorda persoanelor incadrate in institutie in raport cu timpul efectiv lucrat in conditii periculoase sau vatamatoare.

(3) Cuantumul sporului prevazut la art.1 este de 15%, revizibil in functie de prevederile legale in vigoare, urmand ca acesta sa fie actualizat permanent prin act administrativ, in functie de modificarile legislative survenite, in urma rapoartelor de specialitate ale compartimentului financiar-contabil.

CAPITOLUL II

MODUL DE STABILIRE SI ACORDARE A SPORULUI PENTRU CONDITII PERICULOASE SAU VATAMATOARE DE MUNCA

Art.2. (1) Se considera locuri de munca in conditii periculoase sau vatamatoare sunt spatiile de lucru (birourile) dotate cu instalatii care genereaza campuri electromagnetice de radiofrecventa produse de emittori pentru comunicatii, instalatii de microunde, instalatii de curenti de inalta frecventa sau statii de bruiaj, lucrul la aparatele de multiplicat.

(2) Locurile de munca, marimea concreta a sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare,

categoriile de personal , precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, de expertizare, emise si avizate de catre autoritatile abilitate in acest sens, de catre ordonatorul principal de credite,

(3) Sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare nu se acorda:

- pe perioada concediului de odihna;
- pe perioada concediului medical pentru incapacitate de munca;
- pe perioada concediului de maternitate;
- pe perioada concediului pentru ingrijirea copilului pana la varsta de 2 ani;
- pe perioada concediului fara plata;
- pe perioada suspendarii raporturilor de munca;
- pe perioada delegatiilor;
- in zilele compensate pentru timpul lucrat peste programul de lucru in zilele nelucratoare si sarbatori legale.

Art.3. (1) Sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca se acorda potrivit buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de munca ce se elibereaza pe baza urmatoarelor criterii:

- a) inregistrarea de imbolnaviri profesionale ca urmare a activitatii desfasurate la locul de munca;
- b) gradul de crestere a indicilor de morbiditate la locurile de munca respective;
- c) inregistrarea unor cazuri de accidente de munca produse la locul de munca.

(2) Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de munca se elibereaza de catre companiile autorizate si se avizeaza de catre compartimentele de specialitate din cadrul directiilor de sanatate publica, care constata ca s-au aplicat toate masurile posibile de normalizare a conditiilor de munca si ca toate instalatiile de protectie a muncii functioneaza normal.

(3) Pe baza buletinului de masuratori determinat prin expertizare si avizat de compartimentele de specialitate din cadrul directiilor de sanatate publica, care arata ca nivelul densitatii campului electromagnetic este mai mare decat nivelul maxim admis prevazut in Tabelul nr.2 din HG nr.1136/2006, se stabileste acordarea sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare prevazut de prevederile legale in vigoare.

Art.4.La stabilirea concreta a sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca se vor avea in vedere urmatoarele criterii:

- a) riscul de imbolnavire si de accidentare;
- b) solicitarea nervoasa;
- c) indicii de morbiditate.

Art.5.La acordarea sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca se vor avea in vedere urmatoarii factori care determina incadrarea locului de munca in aceasta categorie:

- a) natura factorilor nocivi -fizici, chimici sau biologici-si mecanismul de actiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de actiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la actiunea factorilor nocivi;
- d) existenta unor conditii de munca ce implica un effort fizic mare, in conditii nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibratii;
- e) existenta unor conditii de munca ce implica o suprasolicitare nervoasa, determinate de un risc de accidentare sau de imbolnavire;
- f) structura si nivelul morbiditatii in raport cu specificul locului de munca;
- g) alte conditii de munca vatamatoare sau periculoase, care pot duce la uzura premature a organismului.

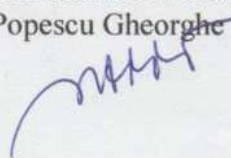
Art.6. Sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare de 15% se va acorda functionarilor publici si personalului contractual care isi desfasoara activitatea in birourile prevazute in Anexa la Raportul de masuratori nr.21/07.05.2015, avand in vedere statele de functii .

Art.7. Pentru anul 2015, sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare de 15% se va acorda incepand cu luna mai 2015.

PRIMAR,
Tismanariu Nicolae



Avizat
SECRETARUL COMUNEI,
Popescu Gheorghe



ROMANIA
JUDETUL CARAS-SEVERIN
COMUNA GIRNIC
PRIMAR

Anexa nr.2 la Dispozitia nr. 22 / 29.05.2015

Functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Girnic, jud. Caras-Severin care beneficiaza de prevederile Dispozitiei nr. 22 / 29.05.2015

Functionari publici:

- Popescu Gheorghe, secretar comuna;
- Piecec Ventel, referent III;
- Rosu Francisca Simona, inspector de specialitate ;
- Tuculia Daniela, consilier juridic;
- Cirpean Gheorghe, consilier I ;
- Calnicean Gheorghe, consilier I;

Personal contractual:

- Strain Ilie, consilier II;
- Tismanaru Ghita Florin, referent III;
- Merhaut Iosif, referent III ;
- Sporea Ion, referent III.

PRIMAR,
Tismanariu Nicolae



Avizat
SECRETARUL COMUNELI,
Popescu Gheorghe

