

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN  
COMUNA GARNIC  
PRIMAR

DISPOZIȚIE  
privind constituirea echipei de implementare a proiectelor

Primarul comunei Garnic, județul Caras-Severin,

Având în vedere:

Referatul de specialitate cu nr. 27171/27.XI.2024 întocmit de secretarul general al comunei -art.16 alin. (1)-(9) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

Tinând seama de proiectele aflate în derulare, valoarea acestora și termenul de implementare, după cum urmează:

- contractul de finanțare nr. C0720RN00011651100115 încheiat cu Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale-România pentru obiectivul de investiții ”Modernizare strazi în comuna Garnic, satele Padina Matei și Garnic, Judet Caras Severin” și actele adiționale ; valoare proiect 4.447.289,50 lei;
- contractul de finanțare nr.12177DOT/10.08.2023 pentru obiectivul de investiții „Dotarea cu mobilier , materiale didactice și echipamente digitale a unitatilor de invatamant din comuna Garnic”-valoare proiect 441.411,78 lei
- contractul de finanțare nr. 5693 /2023 pentru obiectivul de investiții „Îmbunătățirea infrastructurii educationale prin reabilitarea, modernizarea și dotarea scolii generale Padina Matei, în comuna Garnic”-valoare proiect 2.195.114,63 lei

În temeiul art.154 alin.(6), art.155 alin.(1) lit.c), alin.(4) lit.a),alin.(5) lit.e) și art.196 alin.(1) lit.b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1.Se constituie echipa de implementare a proiectelor mai sus menționate, în următoarea componență:

1.POPESCU GHEORGHE – secretar general al comunei; responsabil tehnic

Art.2. Începând cu luna noiembrie 2024, d-l Popescu Gheorghe responsabil tehnic de proiect beneficiază de majorarea salariului de bază, cu până la 50% , majorare ce se acordă lunar în baza fișelor de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în luna precedentă de fiecare membru al echipei de implementare în cadrul proiectului, avizate de către coordonatorul de proiect , până la finalizarea obiectivelor de investiții.

Art.3. Activitățile prestate de către personalul normlizat în echipa de proiect sunt reflectate corespunzător în cuprinsul Proceduri interne, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

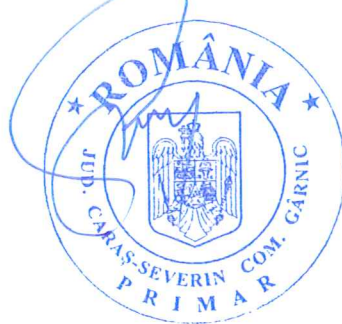
Art.4. Prevederile ce decurg din emiterea prezentei dispoziții vor fi duse la îndeplinire de către echipa de implementare prevăzută la art.1 și de către Compartimentul Contabilitate .

Art.5. Prezenta dispozitie se supune cailor de atac la instanta judecatoareasca competenta si modalitatilor de sesizare la institutiile abilitate, numai si-n baza prevederilor Legii nr.554/2004, Legea contenciosului administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare

Art.6. Secretarul general al comunei va comunica prezenta dispoziție, persoanei nominalizate la art.1, Compartimentului Contabilitate , Instituției Prefectului- Județul Caraș-Severin si se va afisa in locurile special amenajate

Art.7. La data intrării in vigoare a prezentei dispoziții, se abrogă orice alte dispoziție contrara.

PRIMAR,  
SPOREA ION



Nr. 233  
Garnic la: 28.11.2024

Contrasemnează  
Secretar general al comunei,  
Popescu Gheorghe

ROMANIA  
JUDETUL CARAS SEVERIN  
COMUNA GARNIC  
PRIMAR

Anexa  
la Dispozitia nr. 233 din 28.11.2024

Procedura interna privind criteriile si modalitatea prin care se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art.I 6 a/in.I si 2 din Legea cadru nr.153/2017 care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, derulate la nivelul comunei Garnic

### **1. Rolul si domeniul de aplicare**

Prezenta procedura are rolul de a asigura un cadru transparent si unitar de stimulare a personalului care participa la implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile, accesate la nivelul comunei Garnic. Prin prezenta procedura, se stabileste procesul de salarizare a personalului si acesta constituie totodata un mijloc de sprijin al conducerii UAT comuna Garnic , in activitatea de absorbtie, implementare si sustenabilitate a proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile.

Regulamentul se va aplica la plata personalului implicat in implementarea proiectelor, nominalizat prin dispozitie a primarului, inclusiv primarului si viceprimarului.

### **2. Legislatie de referinta**

- Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

-Hotararea de Guvern nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art. 16 alin. (1) ~i (2) din Legea-cadru m. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienfa.

- prevederile Legii nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare.

- Ordinul Ministerului Finantelor Publice m.1792/2002 pentru aprobarea normelor metodologice privind angajarea,lichidarea ,ordonantarea si plata cheltuielilor institutiilor publice, precum si organizarea ,evidenta si raportarea angajamentelor bugetare si legale.

- Programele Operationale si alte instrumente financiare europene nerambursabile.

### **3. Descrierea procedurii.**

#### **3.1. Generalitati**

Functionarii publici si personalul contractual numiti in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, prin dispozitie a primarului comunei , beneficiaza de majorarea salariului de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat proiectelor la care participa. Echipele de proiect realizeaza activitatile stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat prin cererea de finantare, precum si a celor ce deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare conform contractului. Coordonatorii/managerii de proiect organizeaza intreaga activitate a echipelor de proiect si modul de derulare a proiectelor pentru indeplinirea obiectivelor acestora.

Coordonatorul/managerul proiectului va intocmi fisa de pontaj si raportul de activitate .

**3.2. Documente utilizate** - raport de activitate - fisa de pontaj.

#### **3.3. Constituirea ecipei/echipelor de proiect**

Echipele de implementate a proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile , nominalizate potrivit art.16 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, se constituie prin dispozitia Primarului comunei Garnic iar inlocuirea membrilor echipei se va face, in cazuri justificate, tot prin dispozitie.

#### **3.4. Stabilirea timpului efectiv lucrat in cadrul proiectelor si intocmirea pontajelor.**

In prima zi lucratoare a fiecarei luni ,dar nu mai mult de data de 5 a fiecarei luni, vor fi centralizate datele privitoare la timpul efectiv lucrat de membrii echipei de proiect, pe baza rapoartelor de activitate. Coordonatorul de proiect intocmeste si avizeaza fisele de pontaj care atesta timpul efectiv lucrat in cadrul fiecarui proiect. Compartimentul buget, contabilitate, va centraliza datele comunicate de coordonatorul de proiect si va aplica metodologia de calcul

prezentata mai jos, ce va duce la o majorare salariala de pana la 50% aplicata la salariu de baza lunar, proportional cu timpul efectiv alocat realizarii activitatilor pentru fiecare proiect, dupa cum urmeaza:

- a) pana la 20 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
- b) intre 21-40 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%;
- c) intre 41-60 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%;
- d) intre 61-80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%;
- e) peste 80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%.

Pentru personalul nominalizat in echipele de proiect, care isi desfasoara activitatea simultan in mai multe proiecte, numarul de ore efectiv lucrate tn luna anterioara se cumuleaza, procentul de majorare salariala fiind stabilit la nivelul corespunzator numarului de ore cumulate. Timpul efectiv alocat realizarii activitatilor pentru fiecare proiect nu poate depasi durata maxima a timpului de lucru prevazuta de normele legale In vigoare. Indemnizatia lunara a primarului/viceprimarului comunei Garnic, care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, se majoreaza cu pana la 50%, tn functie de numarul de proiecte aflate in implementare pentru care U.A.T. comuna Garnic are calitatea de beneficiar, dupa cum urmeaza:

Procentul de majorare a indemnizatiilor lunare (%)						
Valoarea cumulata a proiectelor lei /nr.proiectelor aflate in implementare	Sub 500.000 (lei)	500.000 -1.000.000 (lei)	1.000.001 -2.500.000 (lei)	2.500.001- 5.000.000 (lei)	5.000.001- 10.000.000 (lei)	Peste 10.000.001 (lei)
1 proiect	15%	25%	30%	35%	40%	50%
2 proiecte	20%	30%	40%	50%	50%	50%
3 proiecte	25%	35%	45%	50%	50%	50%
4 proiecte	35%	45%	50%	50%	50%	50%
Cel putin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%	50%	50%

### **3.5. Plata drepturilor salariale si a contributiilor salariale pentru membrii echipelor de proiect.**

Plata drepturilor salariale si a contributiilor suportate de angajat si de angajator pentru membrii echipelor de proiect se face de catre angajator de la bugetul local. Cheltuielile cu salariile personalului echipelor de proiect, inclusiv a contributiilor salariale, pot fi rambursate de autoritatea finantatoare, in conformitate cu regulile de eligibilitate, procedurile de rambursare aplicabile si cu procentul de cofinantare stabilit in cadrul contractului/acordului/ordinului de finantare sernnat cu autoritatea finantatoare.

### **3.6. Atributii in derularea activitatilor**

a) Membrii echipelor de proiect:

- realizeaza activitatile stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat
- realizeaza activitatile care deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finantare sernnat .

#### **b) Coordonatorii de proiect:**

- organizeaza intreaga activitate a echipelor de proiect
  - coordoneaza modul de derulare a proiectelor si urmareste indeplinirea obiectivelor acestora
  - verifica datele privitoare la timpul efectiv lucrat de membrii echipelor de proiect
  - Intocmeste si semneaza fisele lunare de pontaj, pentru fiecare din persoanele nominalizate in echipele de proiect.
- c) Compartiment buget,contabilitate.
- centralizeaza datele cuprinse in fisele de pontaj sernnate de coordonatorii de proiect
  - stabileste majorarea salariala corespunzatoare
  - asigura plata majorarii salariale corespunzatoare fiecarei persoane implicate in derularea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile, asigura incadrarea cheltuielilor aferente majorarilor salariale pe conturi analitice distincte fiecarui proiect in parte.



INTOCMIT  
Secretar general comuna  
Popescu Gheorghe

România  
Jud. Caraș-Severin  
Comuna Baniș  
Nr. 2717 / 27.4.2024

### REFERAT

Subsemnatul Popescu Aleghiu secretar general al comunei prin prezentul referat vă informez că în conformitate cu legislația din vigoare L 153/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, a HG. 254/2015 ordonanței principale de credite poate urmărirea componenta cunoscute de accesare fonduri europene nerambursabile.

Mentionez faptul că din componenta cunoscute nu poate face parte și neajutorul cunoscute, fiind de natură.

Deoarece membrii comunității al comunei de implementare beneficiarilor de o carte salariați de până la 50% pentru proiectele în care sili cuprins.

Salarierea se face în funcție de valoarea proiectelor și termenul de implementare.

Cu deosebită considerație

Secretar Gen. Com. Baniș

D. Lău primar al comunei Baniș,  
Spresa bu